

## Стратегија безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2013. до 2017.

Влада Републике Србије **усвојила је** 14. новембра 2013. године Стратегију безбедности и здравља на раду за период од 2013. до 2018. године. Она утврђује стање у области безбедности и здравља на раду у Републици Србији и мере које треба предузети за њен развој и представља наставак реализације претходне Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2009. до 2012. године.

**Носилац** стратегије је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Управа за безбедност и здравље на раду. **Финансијска средства** за имплементацију стратегије нису обезбеђена. Стратегија је **усклађена** са следећим документима: Стратегија развоја образовања до 2020; Програм достојанственог рада за Републику Србију од 2013 до 2017. године; Стратегија за подршку и развој малих и средњих предузећа, предузетништва и конкурентности и Националном стратегијом привредног развоја 2006-2012.

**Општи циљ Стратегије** јесте унапређење и очување здравља радно активног становништва, односно унапређење услова рада ради спречавања повреда на раду и професионалних болести и болести у вези са радом и њиховог свођења на најмању могућу меру, односно отклањање професионалних ризика.

**Појединачни циљеви** који доприносе остварњеу општег циља су:

- 1) доношење закона, подзаконских прописа и других општих аката о безбедности и здрављу на раду у циљу усаглашавања са прописима ЕУ и МОР-а, као и њихова имплементација и истовремено подстицање социјалних партнера да се питања безбедности и здравља на раду пре свега регулишу кроз систем колективног преговарања;
- 2) даље развијање и усвајање механизма и процедура за спровођење прописа о безбедности и здрављу на раду (интегрисана инспекција рада);
- 3) утврђивање опција за увођење посебног осигурања од повреда на раду и професионалних обољења, ради обезбеђивања накнаде штете;
- 4) подизање свести о важности здравља и безбедности на раду код ученика у основном и средњем образовању и васпитању;
- 5) континуирана едукација/обука стручних и одговорних лица за безбедност и здравље на раду и других лица у области безбедности и здравља на раду;
- 6) увођење јединственог регистра повреда на раду;
- 7) унапређење улоге службе медицине рада у систему безбедности и здравља на раду кроз праћење здравственог стања запослених;
- 8) промоција културе превенције и примера добре праксе у области безбедности и здравља на раду на свим нивоима организовања послодаваца, запослених, образовних установа и државе (удружења послодаваца, синдикати, инспекција рада, школство, фондови за пензијско и инвалидско осигурање и здравствено осигурање, и др.).

Уочени **проблеми** из области безбедности и здравља у претходном периоду односе се на вођење евиденције повреда на рада и професионалних обољења јер се подаци разликују због непостојања јединственог регистра за вођење повреда на раду и професионалних обољења; застарели концепт у извештавању повреда на раду и професионалних болести који датира из шездесетих година прошлог века.

Стратегија **садржи акциони** план за имплементацију који се односи на исти временски интервал као и стратешки документ, а за његово спровођење задужена је Управа за безбедност и здравље на раду.

Цео текст стратегије можете наћи [овде](#).