

Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године

Влада Републике Србије усвојила је 19. маја 2011. године Националну стратегију запошљавања за период 2011–2020. године, која има за циљ да у наредном периоду пружи подршку развоју Републике Србије у оквиру кога ће запошљавање и смањење релативног сиромаштва заузимати централно место. Стратегија запошљавања фокусира се на оне секторе и приоритете који подразумевају подршку проинвестиционо и извозно оријентисаним гранама индустрије, препознатим и у новом Посткризном моделу привредног раста и развоја.

Спровођење стратешких смерница у надлежности је Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. **Финансирање** мера активне политике запошљавања обављаће се из средстава буџета Републике Србије, буџета аутономне покрајине и буџета јединице локалне самоуправе, средстава донација, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора. У годишњим акционим плановима запошљавања дефинишу се потребна финансијска средства. За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања и као и мера професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом у 2016. години потребно је обезбедити 2,8 млрд. динара у буџету Републике Србије и 550 мил. динара из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

Стратегија је припремљена у контексту смерница и препорука Стратегије Европа „2020.” за послове и раст и стратешких опредељења даље изградње и развоја Републике Србије. Република Србија ће тежак задатак да оствари конвергенцију са ЕУ смањивањем разлике у стопама запослености, с обзиром да разлика у кључним показатељима тржишта рада између Републике Србије и ЕУ је толико изражена и представља једну од највећих суштинских препрека испуњавању критеријума из Копенхагена за прикључивање Републике Србије ЕУ.

Основни циљ политике запошљавања је да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености и да се политика запошљавања као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ. Смањење разлика у индикаторима између тржишта рада у Републици Србији и ЕУ представља један од приоритета у периоду реализације стратегије.

Ради постизања општег (стратешког) циља, а у складу са препознатим изазовима, дефинисани су **појединачни циљеви** који кроз спровођење различитих програма, мера и активности треба да допринесу повећању запослености у Републици Србији:

- Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања;
- Унапређење квалитета људског капитала;
- Развој институционалних капацитета и експанзија програма активне политике запошљавања;
- Редуковање дуалности на тржишту рада.

Стратегија наглашава да је за отварање нових радних места неопходно обезбедити побољшање инвестиционог и пословног амбијента као и индиректне и директне државне мере; подршку страним директним инвестицијама и извозно оријентисаним Програмима; подршку отварању нових радних места у малим и средњим предузећима и подстицање предузетништва; интензивније мере и подстицаји који би спречили даљи пропадање предузећа и затварање радних места.

Спровођење Стратегије запошљавања у пракси захтева комбинацију мера и активности, уз доношење нових и евалуацију постојећих законских аката, других програма и политика, ради бржег и ефикаснијег напретка у решавању проблема незапослености. Стратегија запошљавања се операционализује кроз **Национални акциони план запошљавања (НАПЗ)** који представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу, а дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања и утврђује програме и мере који ће се реализовати. У циљу праћења остваривања Националног акционог плана запошљавања одређени су индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања са одговорностима за спровођење (носиоцима активности) и изворима финансирања.

Цео текст стратегије можете наћи [овде](#).