

Стратегија о стручном усавршавању запослених у јединицама локалне самоуправе

Стратегија стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе у Републици Србији усвојена је 12. марта 2015. године и представља **подстратегију Стратегије реформе јавне управе** у Републици Србији. Један од основних изазова у спровођењу децентрализације је, према Стратегији реформе јавне управе у Републици Србији, постојање одговарајућег нивоа оспособљености органа локалне самоуправе да самостално преузимају вршење нових надлежности. То, поред осталог, подразумева и кадровску оспособљеност органа локалне самоуправе, односно постојање потребних знања и вештина запослених у јединицама локалне самоуправе.

Стратегија даје основне смернице за успостављање једног усклађеног, трајног и одрживог система стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе, који је у потпуности у функцији остваривања циљева реформе управе у целини. Такав систем обезбеђује и наменско коришћење буџетских средстава издвојених за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе.

За **спровођење** Стратегије одговорно је министарство надлежно за послове локалне самоуправе. **Временски рок трајања** Стратегије није дефинисан, односно није одређена година престанка важења.

Финансијска средства за спровођење стратешких опредељења обезбедиће се у буџету Републике Србије и буџетима јединица локалне самоуправе. Осим обезбеђења буџетских средстава, сагледаће се и могућност финансирања одређених активности из средстава страних донација.

Повезана је са следећим стратешким документима, које је Влада усвојила у претходном периоду: Стратегијом реформе јавне управе и Стратегијом стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији.

Основни циљ Стратегије је јачање административних капацитета у градским и општинским управама, док су као **посебни циљеви** дефинисани: утврђивање обавеза министарства надлежног за локалну самоуправу, других министарстава и јединица локалне самоуправе у вези са стручним усавршавањем, а односе се на претходну квалитативну проверу предлога програма стручног усавршавања, утврђивање обавезних елемената програма стручног усавршавања, успостављање објективних механизма за утврђивање услова који треба да буду испуњени и начина одобравања субјеката овлашћених за спровођење утврђених програма стручног усавршавања.

Имајући у виду потребе за оспособљавањем и стручним усавршавањем запослених у јединицама локалне самоуправе, установљене су две врсте програма: програми општег стручног усавршавања и програми посебног стручног усавршавања.

Програми општег стручног усавршавања су програм оспособљавања за полагање државног стручног испита, интерсекторски општи програми и секторски општи програми.

У циљу праћења стања у области стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе и предлагања, односно предузимања мера у овој области, јединице локалне самоуправе једном годишње достављају министарству надлежном за локалну самоуправу извештаје о спроведеном стручном усавршавању.

Акциони план са спровођење Стратегије за период 2015-2016. године саставни је део Стратегије. Акционим планом су дефинисани очекивани резултати, активности, рокови и носиоци активности. Идентификовани су извори финансирања (буџет или донаторска средства), али без дефинисаних потребних финансијских средстава. Министарство надлежно за локалну самоуправу је одговорно за оперативно управљање процесом реализације Стратегије, у складу са активностима утврђеним Акционим планом и доставља Влади годишњи извештај о спровођењу Акционог плана за спровођење Стратегије стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе у Републици Србији.

Цео текст стратегије можете наћи [овде](#)