

Стратегија стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији

Стратегија је усвојена 2011. године. Стратегијом су дефинисане основне смернице за успостављање новог – целовитог, свеобухватног, обавезујућег и одрживог система стручног усавршавања државних службеника. Стратегија је усвојена пре Стратегије реформе јавне управе, па је у одређеној мери определила решења у релевантном делу Стратегије реформе јавне управе, који се се односи на усавршавање државних службеника. За остваривање професионализације државне управе, као једног од принципа реформе државне управе, неопходно је обезбедити, поред осталог, перманентно стручно усавршавање државних службеника за време њиховог рада.

За спровођење Стратегије одговорно је Министарство државне управе и локалне самоуправе.

Првобитно Стратегија је усвојена за период важења 2011-2013, али је Одлуком о изменама Стратегије стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији за период 2011-2013. године од 12. јуна 2013. године, брисан период важања, тако да рок важења Стратегије није одређен.

Идентификовани су **извори финансирања** (буџет или донаторска средства), али без дефинисаних потребних финансијских средстава.

Општи циљ Стратегије је допринос сповећању ефикасности и економичности рада државне управе и њене делотворности у погледу остваривања права и интереса грађана, субјеката привређивања и других носилаца права и обавеза кроз стварање услова за континуирано и свеобухватно повећање нивоа компетенција државних службеника, а **специфичан циљ** је успостављање одрживог система стручног усавршавања који ће допринети повећању нивоа знања и вештина државних службеника неопходних за остваривање основних постулата модерне државне управе.

У овом стратешком документу указано је на:

- Неопходност да се на једном месту управља и координира пословима државне управе који се односе на стручно усавршавање државних службеника па су дефинисани послови припреме, утврђивања и надзора над спровођењем програма стручног усавршавања државних службеника, који би се одвијали у оквиру министарства у чијем су делокругу послови државне управе који се односе на стручно усавршавање државних службеника;
- Потребу за увођењем заједничких стандарда и процедура код утврђивања програма општег стручног усавршавања државних службеника;
- Потребу да се министарству у чијем су делокругу послови стручног усавршавања државних службеника достављају извештаји о планираним и спроведеним посебним програмима стручног усавршавања државних службеника;
- Изградњу адекватних механизма који ће трајно обезбедити усклађеност и квалитет општег програма стручног усавршавања државних службеника;
- Приоритетне циљне групе државних службеника у оквиру програма општег стручног усавршавања (оспособљавање приправника за полагање државног стручног испита и увођење приправника у рад; континуирано стручно усавршавање државних службеника; за државне службенике који су руководиоци унутрашњих јединица, оспособљавање предавача за извођење обука);
- Обављање послова реализације утврђених програма стручног усавршавања у централној националној институцији, независној од министарства у чијем су делокругу послови државне управе који се односе на припрему утврђивање и надзор над спровођењем програма стручног усавршавања државних службеника.

Ради реализације стратешких смерница урађен је **Акциони план**, као саставни део Стратегије, којим су дефинисани очекивани резултати, активности, рокови, носиоци активности и извори финансирања.

Цео текст стратегије можете наћи [овде](#)