

## Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике у процесу приступања европској унији

На основу Стратегије проширења Европске уније 2013-2014, Европска комисија је покренула нови процес којим ће за земље у процесу приступања бити утврђени и праћени приоритети у области запошљавања и социјалне политике – **Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике** (*Employment and Social Reform Programme – ESRP*). Процес израде ESRP у Републици Србији званично је започет у септембру 2013. године и усвојен је од стране Владе Републике Србије у априлу 2016. године. Област тржишта рада и запошљавања регулисана је Националном стратегијом запошљавања за период 2011–2020. године, која се спроводи доношењем Националног акционог плана запошљавања на годишњем нивоу.

Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике обухвата пре свега тржиште рада и запошљавање, људски капитал и вештине, као и социјално укључивање и социјалну заштиту, као и изазове у систему пензија и здравствене заштите. Посебно тежиште ће бити на запошљавању младих, због изузетно високе стопе незапослености младих. Поред тога, документ садржи хоризонталне аспекте као што су изградња капацитета, управљање и институционалне реформе, као и употреба ЕУ фондова за спровођење планираних реформи.

**Најургентнији циљ активне политике запошљавања** је спречавање великог раста незапослености, који ће се остварити спровођењем мера ради превентивног деловања и правременог укључивања лица у мере активне политике запошљавања и у циљу смањења неактивности.

Неопходно је **спровођење специфичних мера** како би се смањила сегментираност на тржишту рада. У Србији је постоји у разлика између запослености у приватном и јавном сектору (услови рада, сигурност запослења, зараде и сл.), као и у запослености у формалној и у неформалној економији, као разлике у регионалној запослености.

Ради остварења циља који се односи на унапређење положаја младих на тржишту рада неопходно је спровести мере за смањење броја младих који нису запослени, нити су у систему образовања и обуке (NEET) и незапослености младих.

**Главни циљеви у оквиру области људског капитала и вештина** односе се на: усклађивање исхода образовног система са потребама тржишта рада повећањем квалитета и релевантности образовања, повећање општег нивоа образовања становништва и повећање ефикасности образовног система.

**Циљеви** у области социјалног укључивања и социјалне заштите, као и у области пензијског система и здравствене заштите спроводиће се кроз предвиђене мере и правце деловања.

Изградња капацитета и реформе институција за потребе спровођења Програма реформи у области запошљавања и социјалне политике (ESRP) биће реализоване у складу са широм реформом управе предвиђене Акционим планом за спровођење Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период 2015-2017. У спровођење овог програма биће потребно уложити додатне ресурсе у односу на средства из буџета. Поред тога, неопходно је обезбедити међусобну усклађеност приоритета и решења садржаних у овом и у другим заједничким стратешким документима Републике Србије и Европске уније, као што су документи у оквиру процеса доброг економског управљања и ИПА Стратешки документ за Србију.

За успешно спровођење Програма реформи политика запошљавања и социјалне политике важан је добро осмишљен и оперативан систем праћења и евалуације процеса његовог спровођења. Европска комисија прати процес примене овог програма на годишњем нивоу кроз годишње Извештаје о напретку Србије у процесу европске интеграције, који се објављује октобра сваке године. За успешну примену ESRP важно је да се раде редовне евалуације различитих мера и програма дефинисаних ESRP. Потребно је начинити и избор области и активности од посебног интереса које ће се посебно, дубински евалуирати у току или на крају циклуса примене ESRP, што ће бити реализовано кроз механизме Републичког секретаријата за јавне политике.

Цео текст стратегије можете наћи [овде](#).